

На основу члана 53. став 1. тачка 1. Закона о високом образовању («Службени гласник РС» број 76/2005, 100/2007 – аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010 и 93/2012) и члана 16. став 1. тачка 1. Статута Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“ број 5/10, 4/11, 5/11, 6/12, 8/12 и 3/13), на предлог Сената Универзитета у Нишу, Савет Универзитета у Нишу на седници која је одржана 02.04.2014. године, донео је

О Д Л У К У **о изменама и допунама Статута Универзитета у Нишу**

Члан 1.

Члан 22. Статута Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“ број 5/10, 4/11, 5/11, 6/12, 8/12 и 3/13) мења се и гласи:

„Кандидате за ректора предлажу научна-стручна већа Универзитета и наставно-научна већа факултета, тајним гласањем већином од укупног броја чланова већа.

Научно-стручно веће односно наставно-научно веће факултета може предложити једног кандидата за ректора.

Предлоге за ректора са образложењем научно-стручна већа односно наставно-научна већа достављају Комисији за спровођење поступка избора ректора.“

Члан 2.

Члан 44. Статута Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“ број 5/10, 4/11, 5/11, 6/12, 8/12 и 3/13) мења се и гласи:

„Научно-стручно веће:

1. доноси одлуку о избору наставника у сва звања, осим у звање редовног професора,
2. даје мишљење Сенату о предлогу за избор у звање редовног професора;
3. именује чланове комисије за писање извештаја о кандидатима за избор у звање наставника, на предлог факултета или департмана,
4. даје сагласност на одлуку о усвајању теме докторске дисертације пријављене на факултету;
5. даје сагласност на одлуку о усвајању реферата о урађеној докторској дисертацији која се брани на факултету;
6. даје мишљење о приговору учесника конкурса на одлуке научно-стручног већа;
7. утврђује предлоге Студијских програма за Сенат,
8. утврђује предлог ближих критеријума за избор наставника у одговарајућој научној области,
9. предлаже кандидата за ректора,
10. разматра и одлучује о другим питањима у складу са Законом и овим Статутом.“

Члан 3.

Члан 48. Статута Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“ број 5/10, 4/11, 5/11, 6/12, 8/12 и 3/13) мења се и гласи:

„Одбор за обезбеђење квалитета је стручно и саветодавно тело Сената и ректора.

Одбор за обезбеђење квалитета у оквиру својих надлежности спроводи следеће активности:

- 1) планира и анализира поступке вредновања целокупног система високог образовања и научноистраживачког рада на Универзитету и управља тим поступцима,
- 2) припрема предлог Стратегије за обезбеђење квалитета и сачињава акционе планове за спровођење те стратегије,
- 3) промовише изградњу културе квалитета на Универзитету и факултетима у његовом саставу,
- 4) припрема предлоге побољшања стандарда, процедура и метода провере квалитета, у складу са стандардима Националног савета за високо образовање,
- 5) разматра извештаје о редовном самовредновању Универзитета и факултета у његовом саставу,
- 6) предлаже по потреби ванредно самовредновање у појединим областима,
- 7) предлаже спољашњу проверу квалитета,
- 8) прати остваривање Стратегије, стандарда и процедура обезбеђења квалитета и предлаже мере за отклањање уочених слабости, у циљу побољшања квалитета,
- 9) представља Универзитет у националној мрежи обезбеђења квалитета,

10) обавља и друге послове од значаја за унапређење и развој квалитета студијских програма, наставе и услова рада.

Одбор за обезбеђење квалитета има председника и осам чланова које именује Сенат на предлог ректора и једног студента кога бира Студентски парламент.

Проректори за обезбеђење квалитета, наставу и научни рад учествују у раду Одбора без права гласа.

Организација и начин рада Одбора за обезбеђење ближе се утврђује општим актом који доноси Сенат.

Одбор за обезбеђење квалитета најмање једном годишње извештава Сенат о стању на подручју обезбеђења и побољшања квалитета на Универзитету.“

Члан 4.

Члан 66. Статута Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“ број 5/10, 4/11, 5/11, 6/12, 8/12 и 3/13) мења се и гласи:

„Центар за унапређење квалитета је организациона јединица Универзитета без својства правног лица, који у оквиру своје активности дефинише стратегију и политику праћења, обезбеђења, унапређења и развоја квалитета и обавља административне и организационе послове везане за самовредновање и подизање квалитета студијских програма, наставе и услова рада Универзитета и високошколских јединица.

Центар за обезбеђење квалитета:

- развија јединствен систем обезбеђења и унапређења квалитета на Универзитету у Нишу;
- подстиче, координира и организује управљање и унапређење квалитета у свим областима рада и деловања Универзитета и факултета;
- дефинише стандарде, критеријуме и индикаторе квалитета;
- развија поступке вредновања и самовредновања и истраживања квалитета образовања, научноистраживачког, уметничког и стручног рада;
- спроводи поступак самовредновања на Универзитету;
- прикупља информације о квалитету од свих корисника услуга система;
- истражује узроке неефикасног и предугог студирања;
- развија механизме осигурања квалитета;
- врши надзор над студентским вредновањем квалитета студија;
- подстиче и организује сталне расправе о квалитету и промовише културу квалитета у академској заједници и широј јавности;
- подстиче међународну сарадњу и научну компетитивност;
- подстиче стручно усавршавање наставног и ненаставног особља.

У програме Центра за унапређење квалитета укључују се студенти.

Организација и начин рада Центра ближе ће се утврдити општим актом који доноси Сенат.“

Члан 5.

Члан 108. став 9. тачка 1. Статута Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“ број 5/10, 4/11, 5/11, 6/12, 8/12 и 3/13) мења се и гласи:

„1. стручни назив стечен завршавањем студија на вишој школи у трајању до три године изједначен је са стручним називом са знаком звања првог степена струковних студија из одговарајуће области – bachelor (appl.).“

Члан 6.

Члан 147. Статута Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“ број 5/10, 4/11, 5/11, 6/12, 8/12 и 3/13) мења се и гласи:

„Наставнику у звању ванредни професор или редовни професор, односно професор струковних студија, који је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања може бити продужен радни однос до три школске године, ако је испуњен бар један од следећих услова:

1. да је научно-стручно веће Универзитета оценило да наставник остварује значајне резултате у научном, односно уметничком и педагошком раду и тиме значајно доприноси раду, угледу и афирмацији Универзитета и факултета;
2. да је наставно-научно веће факултета, на предлог одговарајуће катедре, односно департмана, оценило да наставник остварује значајне резултате у научном, односно

уметничком и педагошком раду и тиме значајно доприноси раду, угледу и афирмацији факултета и Универзитета;

3. да ће наставнику, због одласка у пензију, престати право руководиоца научног пројекта међународног или националног карактера, односно пројекта или активности друге врсте од посебног значаја за факултет, односно Универзитет.“

Члан 7.

Члан 148. Статута Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“ број 5/10, 4/11, 5/11, 6/12, 8/12 и 3/13) мења се и гласи:

„Наставно-научно веће факултета, на основу образложеног предлога одговарајуће катедре, односно департмана, утврђује предлог одлуке о продужењу радног односа наставника. Предлог одлуке о продужењу радног односа наставника може утврдити и Научно-стручно веће за наставнике из одговарајуће научне области.

Радни однос се по правилу продужава за једну школску годину.

Одлука којом се утврђује предлог за продужење радног односа доноси се већином од укупног броја чланова Научно-стручног, односно Наставно-научног већа, у истом или вишем звању.

Научно-стручно веће односно Наставно-научно веће факултета након утврђивања предлога за продужење радног односа доставља Сенату предлог одлуке који садржи:

- Образложење о испуњености услова из члана 147. овог Статута,
- Предлог о времену трајања продужења радног односа.

Научно-стручно веће, односно Наставно-научно веће факултета доставља Сенату предлог одлуке о продужењу радног односа наставника најкасније 31. маја школске године у којој наставник испуњава услове за одлазак у пензију.

Сенат, приликом одлучивања о предлогу да се продужи радни однос наставнику, може донети:

- одлуку којом усваја предлог научно-стручног већа односно наставно-научног већа факултета,
- одлуку којом не усваја предлог научно-стручног већа односно наставно-научног већа факултета, или
- одлуку којом усваја предлог за продужење радног односа, али се другачије одређује дужина продужења радног односа у односу на предлог научно-стручног већа односно наставно-научног већа факултета.

Сенат Универзитета доноси одлуку о продужењу радног односа наставника најкасније 15. септембра школске године у којој наставник испуњава услове за одлазак у пензију.

На основу одлуке Сената декан факултета закључује уговор о раду са наставником коме се продужава радни однос.

За студијске програме који се реализују на Универзитету Сенат, на предлог ректора, доноси одлуку о испуњености услова из члана 147. овог Статута, продужењу радног односа и времену трајања продужења радног односа.

Декан факултета закључује уговор о раду са наставником коме се продужава радни однос из става 9. овог члана.“

Члан 8.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана потписивања.

Члан 9.

Ову Одлуку објавити у „Гласнику Универзитета у Нишу“ и доставити архиви Универзитета у Нишу.

**СУ број 1/00-02-001/14-005
У Нишу, 02.04.2014. године**

**ПРЕДСЕДНИК САВЕТА
УНИВЕРЗИТЕТА У НИШУ
Проф. др Саша Кнежевић, с.р.**