

На основу члана 63. став 1. тачка 1. Закона о високом образовању („Служени гласник Републике Србије“ број 88/2017, 27/17 и 73/18) и члана 17. став 1. тачка 1. Статута Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“ број 8/17 и 6/18) Савет Универзитета, на предлог Сената Универзитета у Нишу, на седници одржаној 26.12.2018. године, донео је следећу

О Д Л У К А

о изменама и допунама Статута Универзитета у Нишу

Члан 1.

У Статуту Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“ број 8/2017, 6/2018) – (у даљем тексту: Статут) у члану 15. ставу 1 додаје се алинеја која гласи:

„- савет послодаваца.“

Члан 2.

У члану 24. став 4. мења се и гласи:

„Ректор и проректор не може бити лице:

- које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи,
- које је правоснажном пресудом осуђено на казну затвора за друго кривично дело,
- које је теже прекршило Кодекс професионалне етике Универзитета у Нишу,
- које је разрешено дужности органа пословођења,
- за које је Агенција за борбу против корупције дала препоруку за разрешење.

У члану 24. додаје се нови став 5. који гласи:

„Ректору престаје дужност у случајевима прописаним у ставу 4. овог члана даном правоснажности пресуде, одлуке, односно препоруке.“

Члан 3.

У члану 38. став 2. мења се и гласи:

Савет Универзитета разрешава ректора:

- по правоснажности пресуде којом је осуђен за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи,
- ако је правоснажном пресудом осуђен на казну затвора за друго кривично дело,
- ако теже прекрши Кодекс професионалне етике Универзитета у Нишу, и
- након правоснажности препоруке за разрешење са функције ректора коју даје Агенција за борбу против корупције.

У члану 38. став 3. мења се и гласи:

„ Ректору престаје дужност у случајевима прописаним у ставу 2. овог члана даном правоснажности пресуде, одлуке, односно препоруке“.

Члан 4.

У члану 43. став 4. алинеја 2, брише се тачка и додају се речи: “на факултетима Универзитета или на Универзитету“.

Члан 5.

Додаје се члан 56а који гласи:

„У циљу остваривања сарадње на развоју студијских програма у складу са потреба тржишта рада Универзитет има Савет послодаваца.

Савет послодаваца:

- разматра питања сарадње универзитета и факултета са привредним друштвима, установама јавних служби и другим приватним и јавним субјектима,
- разматра студијске програме који се реализују на Универзитету и факултетима и даје мишљења, предлоге и иницијативе за могуће измене или допуне,
- даје иницијативе за оснивање и реализацију нових студијских програма, у складу са потребама привредних субјеката или јавних служби,
- даје мишљења и иницијативе за повећање или смањење броја студената за упис на поједине студијске програме Универзитета или факултета,
- анализира потребе тржишта рада у Републици Србији и даје предлоге за усклађивање образованих профила са потребама тржишта рада,
- обавља и друге послове са циљем унапређивања сарадње Универзитета и факултета са потребама тржишта рада.

Предлоге, мишљења и иницијативе Савет послодаваца доставља Универзитету, факултетима, привредним друштвима, јавним установама, државним органима, Привредној комори Србије, Националној служби за запошљавање или другим заинтересованим субјектима.“

Члан 6.

Додаје се члан 56б који гласи:

Савет послодаваца има седам чланова, од којих три члана именује Привредна комора Србије, два члана Национална служба за запошљавање и два члана ректор Универзитета.

Мандат чланова Савета послодаваца траје три године од дана конституисања Савета.

Савет послодаваца бира председника и заменика председника, већином од укупног броја чланова Савета.“

Члан 7.

Додаје се члан 56в који гласи:

„Савет послодаваца једном годишње доставља извештај о свом раду Савету Универзитета.

Пословник о раду Савета Универзитета сходно се примењује на рад Савета послодаваца.

Стручне и административно-техничке послове за рад Савета послодаваца обављају запослени у стручној служби Универзитета.“

Члан 8.

У члану 59. ставу 1. додаје се алинеја која гласи:

„- савет послодаваца.“

Члан 9.

У члану 62. додаје се став 5. који гласи:

“Декан и продекан не може бити лице изабрано, постављено или именовано на функцију у државном органу, органу локалне самоуправе, у орган политичке странке или на дужност органа пословођења предузећа или установе.”

Члан 10.

У члану 63. ставу 2. мења се и гласи:

Савет факултета разрешава декана:

- по правоснажности пресуде којом је осуђен за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи,
- ако је правноснажном пресудом осуђен на казну затвора за друго кривично дело,
- ако теже прекрши Кодекс професионалне етике Универзитета у Нишу, и
- након правоснажности препоруке за разрешење са функције декана коју даје Агенција за борбу против корупције.

У члану 63. став 3. мења се и гласи:

„ Декану престаје дужност у случајевима прописаним у ставу 2. овог члана даном правоснажности пресуде, одлуке, односно препоруке“.

Члан 11.

У члану 124. додаје се став 6 који гласи:

„Студент који у последњој години студија има статус студента који се финансира из буџета, задржава право да се финансира из буџета најдуже годину дана по истеку редовног трајања студија.“

Члан 12.

У члану 126. додаје се став 3. који гласи:

„Конкурс за докторске студије које се организују у оквиру међународних пројеката у складу са Законом о потврђивању Споразума између Владе Републике Србије и Европске уније о учешћу Републике Србије у програму Европске Уније Horizont 2020 - оквирном програму за истраживање и иновације (2014-2020) ("Службени гласник РС - Међународни уговори", број 9/14), расписује се у складу са роковима и условима прописаним програмским документима Horizont 2020, а студенти уписани по тим конкурсима не улазе у број студената чије се студије финансирају из буџета Републике“.

Члан 13.

У члану 127. став 2. мења се и гласи:

„Универзитет и факултет може организовати полагање испита и изводити поједине делове студија, као и организовати израду и одбрану завршног, мастер и специјалистичког рада и докторске дисертације на језику националне мањине и на страном језику, у складу са статутом.

После става 2. додаје се нови став 3. који гласи

„Универзитет и факултет може остваривати студијски програм на језику националне мањине и страном језику уколико је такав програм одобрен, односно акредитован“.

Досадашњи став 3. постаје став 4.

Члан 14.

У члану 130. у ставу 1. реч „високом“ замењује се речју: „средњим“.

Члан 15.

У члану 157. додаје се став 3 који гласи:

„Изузетно од става 1. овог члана, за студенте који учествују у програмима међународне мобилности може се вршити пренос ЕСПБ бодова између различитих студијских програма у оквиру свих степена и врсте студија.“

Члан 16.

Додаје се члан 200а који гласи:

„Диплома, односно додатак дипломи ништави су и могу се увек поништити:

- 1) ако су издати од неовлашћене организације;
- 2) ако су потписани од неовлашћеног лица;
- 3) ако ималац дипломе није испунио све испитне обавезе на начин и по поступку утврђеним законом и студијским програмом високошколске установе;
- 4) ако ималац дипломе није испуњавао услове за упис на студије првог, другог или трећег степена, односно услове за стицање одговарајућег академског или научног назива.

Универзитет поништава диплому, односно додатак дипломи из разлога утврђених у ставу 1. тач. 2)-4) овог члана.

Универзитет поништава диплому о стеченом првом и другом степену академских и струковних студија у складу са општим актом ако утврди да завршни рад није резултат самосталног рада кандидата.

Универзитет поништава диплому о стеченом академском називу магистра, у складу са општим актом ако утврди да магистарски рад није резултат самосталног рада кандидата.

Универзитет поништава диплому о стеченом научном називу доктора наука, односно доктора уметности у складу са општим актом ако утврди да докторска дисертација, односно докторски уметнички пројекат није оригиналан научни, односно уметнички резултат рада кандидата.

Министар, по службеној дужности, поништава диплому, односно додатак дипломи из разлога утврђених у ставу 1. тачка 1) овог члана.

Ако Универзитет не поништи диплому из разлога утврђених у ставу 1. тач. 2)-4) овог члана, министар му издаје упозорење да то учини у наредном року од 30 дана.

Ако Универзитет у остављеном року из става 7. овог члана, не поништи диплому из разлога утврђених у ставу 1. тач. 2)-4) овог члана министар образује комисију коју чине научници, односно уметници и стручњаци из одговарајуће уже научне, односно уметничке области, ради сачињавања мишљења на основу ког министар одлучује о поништавању дипломе.

Уколико комисија из става 8. овог члана утврди да је високошколска установа омогућила упис на студије првог, другог или трећег степена имаоцу дипломе из става 1. тачка 4) овог члана, а то лице је испунило све обавезе у складу са студијским програмом, диплома се не поништава.

Члан 17.

Додаје се члан 200б који гласи:

„Универзитет издаје нову јавну исправу после проглашења оригинала јавне исправе неважећим у "Службеном гласнику Републике Србије", на основу података из евиденције коју води.

Јавна исправа из става 1. овог члана има значај оригиналне јавне исправе.

На јавној исправи из става 1. овог члана ставља се назнака да се ради о новој јавној исправи која је издата после проглашења оригинала јавне исправе неважећом.“

Члан 18.

У члану 207. додају се ставови 5-8 који гласе:

„Корисник података из регистара из члана 114. став 3. Закона о високом образовању је и Агенција за квалификације (у даљем тексту: Агенција) која је основана и обавља делатност у складу са законом којим је уређен национални оквир квалификација.

Податке из регистара из члана 114. став 3. Закона о високом образовању и податке из Централног регистра обавезног социјалног осигурања Агенција користи у сврху: праћења и мерења ефеката имплементације квалификација на запошљавање, односно запошљивости према стеченим квалификацијама и завршеним студијским програмима, праћења националних трендова запошљавања и поређења са трендовима у иностранству, као и праћења активне политике запошљавања у циљу повећања запослености.

Подаци из регистара из члана 114. став 3. Закона о високом образовању и из Централног регистра обавезног социјалног осигурања прикупљају се и обрађују у електронском облику, ажурирају се аутоматски, а најкасније три дана од дана настанка промене у изворној евиденцији и чувају се десет година.

Подаци се прикупљају и обрађују у складу са законом којим се уређује заштита податка о личности и информациона безбедност.“

Члан 19.

У члану 219. додаје се став 5. који гласи:

„Изузетно од става 1. овог члана, органи високошколских установа изабрани по прописима који су важили до дана ступања на снагу Закона о високом образовању („Службени Гласник РС“ број 88/2017), а којима мандат истиче након 1. јуна 2019. године, покренуће процедуру за избор тих органа најкасније у року од 60 дана од дана ступања на снагу Закона о изменама и допунама Закона о високом образовању („Службени Гласник РС“ број 73/2018).“

Члан 20.

У члану 222. у ставу 2. бројеви „2017/2018.“ замењују се бројевима: "2018/2019." а бројеви: "2018/2019." бројевима: "2019/2020.“

У ставу 3. бројеви: "2017/2018.", замењују се бројевима: "2018/2019.".

У ставу 4. бројеви: "2017/2018.", замењују се бројевима: "2018/2019.".

Члан 21.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Гласнику Универзитета у Нишу“.

Члан 22.

Ову Одлуку објавити у „Гласнику Универзитета у Нишу“ и доставити правној служби и архиви Универзитета у Нишу.

СУ број: 1/00-02-008/18-005

У Нишу, 26.12.2018. године

**ПРЕДСЕДНИК САВЕТА
УНИВЕРЗИТЕТА У НИШУ**
Проф. др Душан Трајковић, с.р.