

На основу члана 53. став 1. тачка 1. Закона о високом образовању («Службени гласник РС» број 76/2005, 100/2007 – аутентично тумачење, 97/2008 и 44/2010) и члана 16. став 1. тачка 1. Статута Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу” број 5/10), на предлог Сената Универзитета у Нишу, Савет Универзитета у Нишу, на седници одржаној 14.12.2011. године, донео је

О Д Л У К У **о допуни Статута Универзитета у Нишу**

Члан 1.

У члану 6. став 1. тачка 4. Статута Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу” број 5/10) додаје се организациона јединица без статуса правног лица: - Центар за доживотно учење.

Члан 2.

После члана 69. Статута Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу” број 5/10) додаје се члан 69а. који гласи:

„Центар за доживотно учење је организациона јединица Универзитета.

Центар за доживотно учење чине сви запослени на Универзитету и факултетима који раде на стручним пословима реализације наставе.

Центар за доживотно учење:

- развија, дефинише и спроводи обуку, курсеве и модуле у области доживотног учења и издаје сертификате односно уверења о завршеној обуци полазника;
- пружа подршку у развоју малих и средњих предузећа кроз обезбеђивање посебног програма обуке намењеног предузетницима;
- организује семинаре и конференције посвећене промоцији активности Центра и привлачењу нових полазника;
- припрема и организује радионице, курсеве и обуку за студенте и запослене на факултетима и Универзитету;
- координира и сарађује са страним универзитетима у оквиру интернационалних пројеката у области доживотног учења;
- организује обуку ради стицања кључних компетенција у систему доживотног учења, које је дефинисала ЕУ: комуникација на матерњем и страном језику, компетенције у математици, науци, технологији, информационо-комуникационим технологијама и друштвеној интеракцији, развијање иницијативе и предузетничког духа;
- развија културне садржаје;
- промовише доживотно учење и креирање амбијента за остваривање начела о доживотном учењу одраслих;
- обезбеђује консултантску помоћ заинтересованим послодавцима у погледу врсте знања која би било најадекватније за њих, имајући у виду делатност, технологију и тржишне трендове;
- развија нове облике учења засноване на примени ИЦТ;
- успоставља мрежу са локалним партнерским институцијама, као што су: град Ниш, Регионална привредна комора, Унија послодаваца, Национална служба за запошљавање и други;
- обавља повезивање са партнерима из релевантних институција ЕУ.

Центар има управника и савет.

Сенат именује седам чланова Савета центра из реда наставника Универзитета, на предлог ректора. Мандат чланова Савета траје три године.

Ректор именује и разтрешава управника Центра, на период од три године.

Сенат доноси општи акт о раду Центра за доживотно учење.

Савет Центра једном годишње подноси Сенату извештај о раду Центра.”

Члан 3.

Ова Одлука ступа на даном потписивања.

Члан 4.

Ову Одлуку објавити у „Гласнику Универзитета у Нишу” и доставити архиви Универзитета у Нишу.

СУ број 1/00-02-004/11-004
У Нишу, 14.12.2011. године

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА
УНИВЕРЗИТЕТА У НИШУ
Проф. др Драган Јанковић, с.р.