



НАУЧНО-СТРУЧНОМ ВЕЋУ ЗА ДРУШТВЕНО-ХУМАНИСТИЧКЕ НАУКЕ
ПРЕДСЕДНИКУ

ИЗВЕШТАЈ

КОМИСИЈЕ ЗА ОЦЕНУ ИСПУЊЕНОСТИ МИНИМАЛНИХ КРИТЕРИЈУМА УЧЕСНИКА КОНКУРСА ЗА
ИЗБОР У ЗВАЊА НАСТАВНИКА

Област: Остале области
Звање: Редовни професор

Име и презиме

Маја Ивановић Ђукић

Датум рођења

19.08.1977.

Назив и седиште установе/организације у којој је кандидат запослен

Универзитет у Нишу Економски факултет, Трг краља Александра 11, Ниш

Радно место

Ванредни професор на Катедри за Пословно управљање, предмети: Предузетништво, Основи менаџмента, Менаџмент малих и средњих предузећа, Пословна етика

Датум расписивања конкурса

29.03.2019.

Начин (место) објављивања

Дневни лист „Народне новине“ и интернет сајт Економског факултета Универзитета у Нишу

Звање за које је расписан конкурс

Звање за које кандидат конкурише (заокружити одговарајућу опцију):

1. Доцент
2. Доцент или ванредни професор
3. Ванредни професор
4. **Ванредни професор или редовни професор**
5. Редовни професор

Ужа научна област

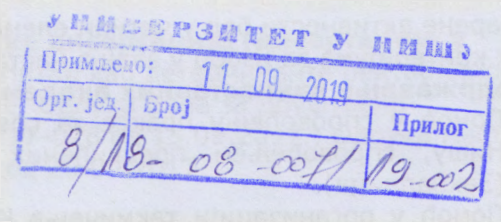
Пословно управљање

1. Испуњени услови за избор у звање ванредни професор
(навести датум и број Одлуке о избору у звање наставника, као и назив органа који је донео)

Одлука Наставно стручног већа за друштвено хуманистичке науке бр. 8/18-01-006/14-010 од 23.10.2014

2. Позитивна оцена педагошког рада која се утврђује у складу са чланом 13. Правилника о поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Нишу (навести број и датум утврђене оцене)

Позитивна оцена педагошког рада Економског факултета број 04-1673 на основу одлуке Изборног већа одржаног 04.07.2019.



Оцена резултата научног и истраживачког рада кандидата (Економски факултет, Бр. 04-1671 од 04.07.2019.)

Оцена ангажовања кандидата у развоју наставе и развоју других делатности високошколске установе (Економски факултет, Бр. 04-1672 од 04.07.2019.)

Оцена резултата које је кандидат постигао у обезбеђивању научно-наставног подмлатка (Економски факултет, Бр. 04-1674 од 04.07.2019.)

3. Остварене активности бар у четири елемента доприноса широј академској заједници из члана 4. Ближих критеријума за избор у звања наставника

3.1. Подржавање ваннаставних академских активности студената:

1. Помоћ у спровођењу праксе за средњошколце-ПЕФ, 2018 године на Економском факултету у Нишу, спровођењем предвиђених активности из области Предузетништва и Менаџмента (Захвалница).
2. Помоћ у организацији такмичења Квиз знања, Case study, Дебата на Економијади маја 2019. (Захвалница)

3.2. Учешће у наставним активностима које не носе ЕСПБ бодове:

1. Члан Организационог одбора 13. Међународне летње школе економије, у организацији Економског факултета Универзитета у Нишу, 8-14. јула 2019., Ниш. (одлука ННВ број 04-2935 од 28.12.2018.)
2. Испитивач за полагање пријемног испита кандидата за упис на мастер академске студије Економског факултета у Нишу школске 2018/19; Одлука ННВ број 04-791 од 26.04.2018.; 04-1018 од 01.04.2016.; и 04-2495 од 19.09.2014

3.3. Учешће у раду тела факултета и универзитета:

1. Члан Комисије за припрему документације за акредитацију Економског факултета у Нишу; Одлука ННВ Економског факултета у Нишу, број 04-711 од 28.03.2019.
2. Члан Већа за мастер студије на период од 3 године, Одлука ННВ Економског факултета у Нишу, број 04-2391 од 01.11.2018.

3.4. Допринос активностима које побољшавају углед и статус факултета и Универзитета:

1. Члан Уређивачког одбора научног часописа „Journal of Economics and Public Finance“, ISSN 2377-1038 (Print) ISSN 2377-1046 (Online) (<http://www.scholink.org/ojs/index.php/jerpf/about/editorialTeam>).
2. Члан тима за промоцију Економског факултета у Нишу (период: 2007-2018. година)

3.5 Рецензирање радова и оцењивање радова и пројеката (по захтевима других институција):

1. Рецензент монографије националног значаја под насловом: „Лабораторија идеја од идеје до предузетничког подухвата“, аутора проф. др Саше Петковић и мр Марија Милановића, наставника на Економском факултету Универзитета у Бања Луци; Одлука ННВ Економског факултета у Бања Луци, број 13/3.909-7-11/17 од 22.05.2017.

4. Руковођење или чланство у комисијама за најмање пет дипломских радова, од којих најмање два од последњег избора

1. „Утицај корупције на процес оснивања малих и средњих предузећа у земаљама у развоју“, кандидаткиње Милене Аранђеловић, Одлука Већа за мастер студије Економског факултета у Нишу, број 04-3579 од 27.11.2015. и 04-1913 од 06.06.2016.
2. **Компаративна анализа предузетничке активности жена и мушкараца у Републици Србији, кандидата** Александре Спасић, Одлукама Већа за мастер студије Економског факултета у Нишу, број 04-2242 од 02.11.2017. и 04-2580 од 30.11.2017.
3. „Утицај задовољства послом на ефикасност пословања малих и средњих предузећа у Србији“, кандидата Страхине Манића, Одлукама Већа за мастер студије Економског факултета у Нишу, број 04-1855 од 28.09.2017. и 04-2579 од 30.11.2018.
4. **Стратешки приступ усвајању информационе технологије у малим и средњим предузећима**“, кандидата Младена Дејановића, ; Одлукама Већа за мастер студије Економског факултета у Нишу, број 04-1436 од 05.07.2018. и 04-1929 од 18.09.2018.
5. „Промовисање корпоративне филантропије у функцији унапређења конкурентности предузећа у Србији“, кандидата Миљане Талић, Одлукама Већа за мастер студије Економског факултета у Нишу, број 04-2229 од 01.11.2018. и 04-2759 од 28.11.2018.
6. „Развој предузетничких вештина и предузетничког духа код младих у Србији кроз учешће у ученичким компанијама“, кандидата Милана Николића; Одлукама Већа за мастер

5. Руковођење бар једном докторском дисертацијом или чланство у најмање две комисије за одбрану докторске дисертације

1. Ментор за оцену и одбрану докторске дисертације под називом, „Стратешки аспект примене Сент Гален модела менаџмента у функцији унапређења конкурентности предузећа“, кандидата Слободана Ракића, Одлука Наставно-Научног већа Економског факултета у Нишу о образовању комисије за оцену, бр. 04-2303 од 07.07.2016. и обавештење о одбрани бр. 01-06/18-81 од 19.09.2016. године.

2. Ментор за оцену научне заснованости теме докторске дисертације (дисертације у поступку израде), под називом „Хумани и финансијски капитал као детерминанте рентабилности малих и средњих предузећа“, кандидаткиње Николић Јелене. Одлука Већа за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Нишу, бр. 8-18-01-005/17-028 од 15.09.2017.; Одлука Наставно-Научног већа Економског факултета у Нишу, бр. 06-18/319 од 20.09.2017.

6. Остварени резултати у развоју научно-наставног подмлатка на факултету

1. Учешће у Комисији за припрему извештаја **за избор у звање за једног доцента** за ужу научну област Менаџмент и пословање на Факултету за хотелијерство и туризам у Брњачкој Бањи, Универзитета у Крагујевцу, Одлука Стручног већа за друштвено хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу број IV-02-313 од 14.01.2015.
2. Учешће у Комисији за припрему извештаја **за избор у звање и заснивање радног односа за једног ванредног професора** за ужу научну област Менаџмент људских ресурса, на Факултету за хотелијерство и туризам у Брњачкој Бањи, Универзитета у Крагујевцу, Одлука Већа за друштвено хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу број IV-02-826/24 од 13.09.2017.

7. Објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ИСБН бројем) из уже научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање

Уџбеник:

1. **Маја Ивановић Ђукић**, Марија Радосављевић (2018). **Предузетнички процес** Економски факултет Ниш, ISBN 978-86-6139-163-7; COBISS.SR-ID 268256524, 412 страна.

Монографија:

1. Сузана Стефановић, **Маја Ивановић Ђукић** (2015) Управљање малим и средњим предузећима, стратешки и оперативни аспект, Економски факултет Ниш, ISBN 978-86-6139-103-3; COBISS.SR-ID 216308236, 363 страна

8. У последњих пет година најмање један рад објављен у часопису који издаје Универзитет у Нишу или факултет Универзитета у Нишу или са SCI листе, у којем је првопотписани аутор

Маја Ivanović Đukić, Vinko Lepojević (2017) Preferences in Self-Employment and Entrepreneurship in Serbia: Gender Analysis, **TEME**, Univerzitet u Nišu, 41(3), pp. 731-746, DOI: 10.22190/TEME1703731I. **M24**

9. Од избора у претходно звање најмање два рада објављена у часописима:

- категорије M21, или
- категорије M22, или
- категорије M23, са петогодишњим импакт фактором већим од 0.49 према Томсон Ројтерс листи, или
- са SSCI листе, или
- са SCI листе,

у којима је првопотписани аутор, при чему радови могу бити из различитих категорија или листи (навести податке о научним радовима, DOI бројеве)

1. **Маја Ivanović Đukić**, Vinko Lepojević (2015) Corporate Social Responsibility and Firm Efficiency in Serbia. *Engineering Economics*, 26(5), 551-559, <http://dx.doi.org/10.5755/j01.ee.26.5.8756> (IF=0,806) **M22**
2. **Маја Ivanović Đukić**, Vinko Lepojević, Suzana Stefanović, Andre Van Stel, Jovo Ateljević (2019) Corruption as an Obstacle to Starting a New Business in Serbia, *International Review of Entrepreneurship*, Senate Hall Academic Publishing, Dublin, 17(1), (Emerging SCI) **M23**
3. **Маја Ivanović-Djukić**, Vinko Lepojević, Suzana Stefanović, André van Stel, Jadranka Petrović

(2018) Contribution of Entrepreneurship to Economic Growth: A Comparative Analysis of South-East Transition and Developed European Countries, *International Review of Entrepreneurship*, Senate Hall Academic Publishing, Dublin, 16(2), pp. 257-276, ISSN 2009-2822 (Emerging SCI) **M23**

9. замена: Један рад у часописима из наведених категорија и листи замењује се са два рада у часописима који се издају на енглеском, француском, немачком или руском језику, у којима је бар у једном раду првопотписани аутор

Tatjana Stevanović, **Maја Ivanović-Đukić**, Tamara Rađenović, Ognjen Radović (2018) The impact of national intellectual capital on the economic growth in the South-East European Countries, *Proceedings of Rijeka Faculty of Economics: Journal of Economics and Business*, 36(2), pp.777-800
<https://doi.org/10.18045/zbefri.2018.2.777> (IF 0,5104) **M23**

Tatjana Stevanović, **Maја Ivanović Đukić**, Vinko Lepojević (2017) Impact of the Financial Structure on the Efficiency of Entrepreneurs in Serbia, *Montenegrin Journal of Economics*, 13(3), pp 19-30.
<http://dx.doi.org/10.14254/1800-5845/2017.13-3.2> **M23**

9. замена: На конкурсима коју буду расписани до 31.12.2020. године радове са SSCI и SCI листе кандидати могу заменити са два рада у часописима са SCIE листе, из категорије M14 или категорије M24, у часописима који се издају на енглеском, француском, немачком или руском језику, у којима су бар у једном раду првопотписани аутор

Vinko Lepojević, Biljana Djordjević, **Maја Ivanović Đukić** (2018) Mediating Effects of Career Stage on Job-Related Characteristics - Job Satisfaction Relationship. *Engineering Economics*, 29 (2), 215-225, <http://dx.doi.org/10.5755/j01.ee.29.2.18637> (IF=0,709) **M23**

10. Најмање шест излагања на међународним или домаћим научним скуповима (копије радова из Зборника радова скупа или потврде организатора скупа да су радови презентовани)

1. **Maја Ivanović-Đukić**, Bojan Krstić, Tamara Rađenović (2018) The Influence of Entrepreneurship on Economic Growth in Emerging Countries, GSOM Emerging Markets Conference", StPetersburg, 4-6.10.2018. pp. 230-233. **M33 (Рад)**
2. **Maја Ivanović-Đukić**, Tamara Rađenović, Tatjana Stevanović (2018) The role of innovative entrepreneurship in economic growth in the European countries, 2nd International Scientific Conference "Smart Ideas and a New Concept of Economic Regeneration in Europe" - SINCERE DUBROVNIK 25-27 October 2018. **M33 (Сертификат)**
3. **Maја Ivanović-Djukić**, Suzana Stefanović, Vinko Lepojević, Jovo Ateljević, (2016) The impact of corruption on starting a new business in Serbia, International scientific conference REDETE 2016 - ECONOMIC DEVELOPMENT AND ENTREPRENEURSHIP IN TRANSITION ECONOMIES: Is free trade working for transitional and developing economies? Faculty of Economics Banja Luka, 28-30th of October 2016, ISBN 978-99938-46-54-3, pp. 70-89. **M33 (Сертификат)**
4. **Maја Ivanović Đukić**, Tatjana Stevanović, Ivan Marković (2017) Značaj MSP i preduzetnika za evropske integracije, Pravni i ekonomski aspekti integracije BiH, Mostar, 20 и 21 april 2017, str. 107-116, ISSN 0352-258X. **M63 (Сертификат)**
5. **Maја Ivanović-Đukić**, Mojca Seldenbah (2018) Komparativna analiza razvojnog koncepta socijalnog preduzetništva u Srbiji i Sloveniji, *Regionalni razvoj i demografski tokovi zemalja Jugoistočne Evrope*, (str. 469-480), Niš: Ekonomski fakultet Niš, 29. 06. 2018. ISBN 978-86-6139-155-2 **M63 (рад)**
6. Biljana Djordjević, **Maја Ivanović Đukić**, Vinko Lepojević (2017) Zadovoljstvo poslom iz perspektive muškaraca i žena. *XX Međunarodni naučni skup: Regionalni razvoj i demografski tokovi zemalja Jugoistočne Evrope*, (str. 203-213), Niš: Ekonomski fakultet Niš, 23. 06. 2017. ISBN 978-86-6139-104-0. (рад). **M63**
7. **Maја Ivanović Đukić**, Vinko Lepojević, Biljana Đorđević (2017) The Impact of Preferential Treatment in Organizations in the Republic of Serbia on Employees` Job Satisfaction. International Scientific Conference Contemporary Approaches in the Analysis of Economic Performance, str. 101-110, Faculty Of Economics, University Of Niš, 11-1., 10. 2017. ISBN 978-86-6139-145-3 (Сертификат) **M33**

11. Цитираност од 10 хетеро цитата

1. **Maја Ивановић Ђукић** (2011) Промовисање друштвено одговорног пословања у Србији, Социологија, LIII, (1), 21-42. ISSN: 0038-0318.

1.1. Stojanović-Aleksić Vesna, Erić-Nelson Jelena, Bošković Aleksandra (2016) Društvena odgovornost u bankarskom sektoru-iskustva iz Republike Srbije, *Bankarstvo*, 45(2), 34-55, референца под бројем

9.

1.2. Krstić Nataša (2015) The implementation of children's rights and business principles in the corporate social responsibility strategy of Serbian enterprises, *Sociologija*, 3(1), 351-363, цитирано на страни 353.

1.3. Vuković Andrea, Mihić Svetlana, Miletić Ljiljana, Čurčić Radmila (2016) Korporativna društvena odgovornost kao element korporativnih odnosa sa javnošću vodećih kompanija u Srbiji, *Industrija*, 44(4), 159-174, цитирано на страни 163.

1.4. Vukelić, Jelisaveta; Mladenović, Ivica (2014) Commodification of culture as result od culture in crisis: Sociological perspective, *TEME*, 38 (1), 47-65, референца под редним бројем 11.

1.5. Ćockalo Dragan, Đorđević Dejan, Bešić Cariša, Bogetić Srđan (2015) Undergraduate business students' attitudes towards CSR and competitiveness of Serbian economy, *Journal of Engineering Management and Competitiveness*, 5 (1), 12-20, цитирано на страни 14.

1.6. Stanisavljević Milena (2017) Does Customer Loyalty Depend on Corporate Social Responsibility? *Naše gospodarstvo-Our Economy*, 63 (1), 38-45, цитирано на страни 39.

1.7. Đurić Kuzmanović Tatjana (2015) Licemeri starog ili vodonoše novog doba i njihove nevidljive žrtve-preispitivanje korporativne društvene odgovornosti, *Темида*, 4(17), 65-86.

1.8. Gagić Snježana, Kalenjuk Bojana, Jovičić Ana, Petrović Marko D. (2016) Društveno odgovorno poslovanje u ugostiteljstvu, *Turističko poslovanje*, 18, 33-41, цитирано на страни 35.

1.9. Arsić Sanela, Stojanović Anđelka (2018) Uloga i značaj korporativne društvene odgovornosti u savremenom poslovanju organizacija u Srbiji, *KomPiroт*.<http://konferencija.komorapirot.com/33.ULOGA%20I%20ZNACAJ%20KORPORATIVNE%20DRUSTVENE%20ODGOVORNOSTI.pdf>

2. Marija Petrović-Randelović, Tatjana Stevanović, **Maja Ivanović-Djukić** (2015) Impact of Corporate social responsibility on the competitiveness of multinational corporations, *Procedia Economics and Finance*, 19(1) 332-341. ISSN: 2212-5671; DOI: 10.1016/S2212-5671(15)00034.

2.1. Luiza Cunha, Paula Ceryno, Adriana Leiras (2019) Social supply chain risk management: A taxonomy, a framework and a research agenda, *Journal of Cleaner Production*, 220 (20), 1101-1100.

2.2. Emma Budi Sulistiarini, Sudjito Suparman, Purnomo Budi Santoso, Ishardita Pambudi Tama (2017) A conceptual framework of sustainable development strategy as "corporate responsibility" in manufacturing industry, *Environmental Quality Management*, 27(3), 147-161.

2.3. Ilnytsky, D.O., Bezrukova, N.V., Svichkar, V.A. (2018) Competitive Advantages of Transnational Corporations under the Global Economy Conditions, *Економика и регион наук*, 1 (68), 118-126, референца под бројем 14.

2.4. Adelaide Bogo, Elisa Henning (2019) Programa socioambiental e os principios de relacionamento com od stakeholders, *Revista Producao*, 19(1), 25-38, референца на страни 996.

2.5. Maryna Dielin (2018) Socio-economic responsibility of entrepreneurship: impact on business and society, *European Cooperation*, 11(30), 7-17, цитирно на страни 22.

2.6. Samuel Bonsu (2018) Corporate Social Responsibility Implementation Framework. Doctoral Dissertation. Walden Dissertations and Doctoral Studies Collection, <https://scholarworks.waldenu.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=6584&context=dissertations>.

2.7. Anna Dosannova (2017) The Effect of Foreign Equity Ownership on Corporate Social Responsibility: Empirical Evidence from Poland, *eFinance*, 13(3), 66-75.

2.8. Andrey Sapuntsov (2017) Creative factors in preferences of African consumers as the competitiveness element of TNCs from developing countries, *Креативная экономика*, 9(7), 897-916.

3. Biljana Djordjević, **Maja Ivanović Đukić**, Vinko Lepojević. (2017). Relationship of Ages and Gender of the Employees in Organisations in the Republic of Serbia and Their Job Satisfaction. *Economic Themes*, 55(2), str. 263-280, UDC005.96(497.11), DOI 10.1515/ethemes-2017-00157.1.

3.1. Jelena Lukić (2017) Transformation of Coordination Mechanisms in Companies Due to New Technologies: Evidence from Empirical Research, *Economic Themes*, 55(3): 421-436, DOI 10.1515/ethemes-2017-0023, цитиран на страни 424.

3.2. Wangusi, K., Abuya, I.O., Osogo, J.A. (2018) Sexual Harassment Prevention Initiative and Performance of Female Journalists in the Media Industry in Kenya, *International Journal of Scientific Research in Multidisciplinary Studies*, 4(8), 5-13, цитиран на страни 7, референца број 13.

3.3. Tezcan Uysal, H. (2019) The Mediation Role of Toxic Leadership in the Effect of Job Stress on Job Satisfaction, *International Journal of Business*, 24(1), 70-73.

3.4. Daniel Pelletier (2017) A cross-general perspective of workers expectations in the Canadian

public service sector, 34th International Academic Conference, „Expectation in the Canadian public service sector, 13 September 2017, Florence, DOI: 10.20472/IAC.2017.034.04

3.5. Ежи КАЗЬМЕРЧИК, Йоанна ВЪРБА (2017) Избраниние показатели уделотворности работои: сравнителни анализ полских и россиских банков, Вестник Тюменского государственного университета. Социально-экономические и правовые исследования, 3(4), 19-40. 7.6. Sandra Milanović, Milica Đukić, Biljana Đorđević (2018) The influence of psychological contract breach on job satisfaction, *Facta Univeritatis: Series Economics and Organization*, 15(3), 203-215.

4. Tatjana Stevanović, **Maja Ivanović Đukić**, Vinko Lepojević (2017) Impact of the Financial Structure on the Efficiency of Entrepreneurs in Serbia, *Montenegrin Journal of Economics*, 13(3), pp 19-30. <http://dx.doi.org/10.14254/1800-5845/2017.13-3.2>.

4.1. Veronika Cabinova, Erika Onuferova, Peter Gallo, Juraj Gallo (2018) A Comparative Analysis of Modern Performance Methods in Economic Practice, *Montenegrin Journal of Economics*, 14 (4), 85-096, DOI: 10.14254/1800-5845/2018.14-4.6, цитиран на страни 87.

4.2. Maartje Paais (2018) Effect of work stress organizational culture and job satisfaction toward employee performance in bank Maluku, *Academy of Strategic Management Journal*, 17(5). <https://www.abacademies.org/articles/effect-of-work-stressorganization-culture-and-job-satisfaction-toward-employee-performancein-bank-maluku-7564.html>

5. Saša Petković, **Maja Ivanović-Djukić** (2018) Entrepreneurship in Serbia, *Entrepreneurship in Former Yugoslavia - Diversity, Institutional Constraints and Prospects*, Springer International Publishing AG, pp. 107-130, ISBN: 978-3-319-776347; <https://doi.org/10.1007/978-3-319-77634-7>.

5.1. Fabio James Petani (2018) Entrepreneurship in former Yugoslavia: Diversity, institutional constraints and prospects, *European Planning Studies*, 26(10), 1-4.

12. Услови за ментора (примењиваће се почев од 01.10.2018. године) - у претходних 10 година остварена најмање 24 бода, и то:

најмање 4 бода за рад у часопису са листа SSCI, ERIH, HEINONLINE и EconLit или у часопису категорије **M24**, и

- **M22 i M24**

1. **Maja Ivanović Đukić**, Vinko Lepojević (2015) Corporate Social Responsibility and Firm Efficiency in Serbia. *Engineering Economics*, 26(5), 551-559, <http://dx.doi.org/10.5755/j01.ee.26.5.8756> (**IF=0,806**) **M22**
2. **Maja Ivanović-Djukić**, Vinko Lepojević (2017) Preferences in Self-Employment and Entrepreneurship in Serbia: Gender Analysis, *TEME*, 41(3), 731-746, Print ISSN: 0353-7919; Online ISSN: 1820-7804; DOI: 10.22190/TEME1703731I. **M24**
3. Vinko Lepojević, **Maja Ivanović-Djukić**, Suzana Stefanović (2019) The impact of corruption on starting the new business-comparative analyses of Western Balkan countries and developed European Countries, *TEME*, Univerzitet u Nišu, Print ISSN: 0353-7919; Online ISSN: 1820-7804 (потврда уредника број 5/0072-011/2-00 од 09.04.2019). **M24**

најмање 20 бодова за радове категорије: M11; M12; M13; M14; M21; M22; M23; M24; M31; M32; M33; M34 и M51.

- **M23**

1. **Maja Ivanović Đukić**, Vinko Lepojević, Suzana Stefanović, Andre Van Stel, Jovo Ateljević (2019) Corruption as an Obstacle to Starting a New Business in Serbia, *International Review of Entrepreneurship*, Senate Hall Academic Publishing, Dublin, 17(1), 37-58. (Emerging SCI)
2. Tatjana Stevanović, **Maja Ivanović-Đukić**, Tamara Rađenović, Ognjen Radović (2018) The impact of national intellectual capital on the economic growth in the South-East European Countries, *Proceedings of Rijeka Faculty of Economics: Journal of Economics and Business*, 36(2), pp.777-800 <https://doi.org/10.18045/zbefri.2018.2.777> (**IF 0,514**)
3. **Maja Ivanović-Djukić**, Vinko Lepojević, Suzana Stefanović, André van Stel, Jadranka Petrović (2018) Contribution of Entrepreneurship to Economic Growth: A Comparative Analysis of South-East Transition and Developed European Countries, *International Review of Entrepreneurship*,

Senate Hall Academic Publishing, Dublin, 16(2), pp. 257-276, ISSN 2009-2822 (Emerging SCI)

4. Vinko Lepojević, Biljana Djordjević, **Maja Ivanović Đukić** (2018) Mediating Effects of Career Stage on Job-Related Characteristics - Job Satisfaction Relationship. *Engineering Economics*, 29 (2), 215-225, <http://dx.doi.org/10.5755/j01.ee.29.2.18637> (IF=0,709) M23
 5. Tatjana Stevanović, **Maja Ivanović Đukić**, Vinko Lepojević (2017) Impact of the Financial Structure on the Efficiency of Entrepreneurs in Serbia, *Montenegrin Journal of Economics*, 13(3), pp 19-30. <http://dx.doi.org/10.14254/1800-5845/2017.13-3.2>
- **M51**
6. Biljana Djordjević, **Maja Ivanović Đukić**, Vinko Lepojević. (2017). Relationship of Ages and Gender of the Employees in Organisations in the Republic of Serbia and Their Job Satisfaction. *Economic Themes*, 55(2), str. 263-280, UDC005.96(497.11), DOI 10.1515/ethemes-2017-0015.
 7. Vinko Lepojevic, **Maja Ivanovic Djukic**, Jelena Mladenovic (2016) Entrepreneurship and Economic Development: a Comparative Analysis of Developed and Developing Countries, *Facta Universitatis*, 13(1), pp. 17 – 29, ISSN0354-4699(Print), ISSN2406-050X(Online).
 8. Marija Petrović-Randelović, Tatjana Stevanović, **Maja Ivanović-Đukić** (2015) Impact of Corporate social responsibility on the competitiveness of multinational corporations, *Procedia Economics and Finance* 19, pp. 332-341. DOI: 10.1016/S2212-5671(15)00034.
- **M33**
9. Suzana Stefanović, **Maja Ivanović-Djukić**, Vinko Lepojević, Jovo Ateljević (2018) The Influence of the Motives of Entrepreneurial Activity on Economic Growth of Developing Countries in Southeast Europe, *Entrepreneurship in Post-Communist Countries-New Drivers Towards a Market Economy*, Springer International Publishing AG, pp. 11-28, ISBN: 978-3-319-75906-7; DOI https://doi.org/10.1007/978-3-319-75907-4_2.
 10. Saša Petković, **Maja Ivanović-Djukić** (2018) Entrepreneurship in Serbia, *Entrepreneurship in Former Yugoslavia - Diversity, Institutional Constraints and Prospects*, Springer International Publishing AG, pp. 107-130, ISBN: 978-3-319-77634-7; <https://doi.org/10.1007/978-3-319-77634>
 11. Jovo Ateljević, Suzana Stefanović, **Maja Ivanović-Djukić**, Vesna Janković-Milić (2016) Researching the Entrepreneurial Sector in Serbia, *Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies: Issues, Obstacles and Perspectives*, Springer International Publishing AG, pp. 129-146, ISBN: 978-3-319-28855-0.

ЗАКЉУЧАК

Др **Маја Ивановић Ђукић**, учесник конкурса за избор у звање наставника **испуњава услове** за избор у звање **редовни професор** за ужу научну област Пословно управљање.

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ:

Проф. др Славољуб Миловановић, председник

Проф. др Драгана Берић, члан

Проф. др Благица Златковић, члан

Проф. др Јелисавета Тодоровић, члан

Проф. др Ирена Пејић, члан